

Pressemitteilung

HR-Startup be+ wächst rasant und gewinnt weiteren namenhaften Investor

Schwabach, 18. Mai 2021

Der fränkische Plattform-Anbieter be+ hat sowohl die bestehenden Investoren als auch einen sehr namhaften neuen Business Angel von seiner Geschäftsidee überzeugt und in einer 7-stelligen late seed-Finanzierungsrunde die Kapitalausstattung deutlich ausgebaut.

So ergänzt nun Bernd Geilen das Gremium der Business Angels. Der Experte im Bereich Banking und Leadership war lange Jahre Vorstandsmitglied und Deputy CEO der ING und seit 2003 maßgeblich für den Erfolg der Direktbank in Deutschland und Italien verantwortlich.

„Gerade in dieser schwierigen Zeit müssen Unternehmen die richtigen Maßnahmen ergreifen, um ihre Mitarbeiter*innen zu halten und mit smarten digitalen Prozessen die Arbeit für alle angenehmer machen“ begründet Bernd Geilen seine Investmententscheidung. „Dass bereits namhafte Business Angels und ein erfahrenes Team um den Gründer Frank Nobis diese Vision umsetzen, motiviert mich zusätzlich.“

Dadurch wirft die Investorenrunde neben der Expertise in den Bereichen IT, Marketing, Finanzen, Vorsorge und Leadership auch ein großes Netzwerk für den Aufbau des Start-ups in die Waagschale.

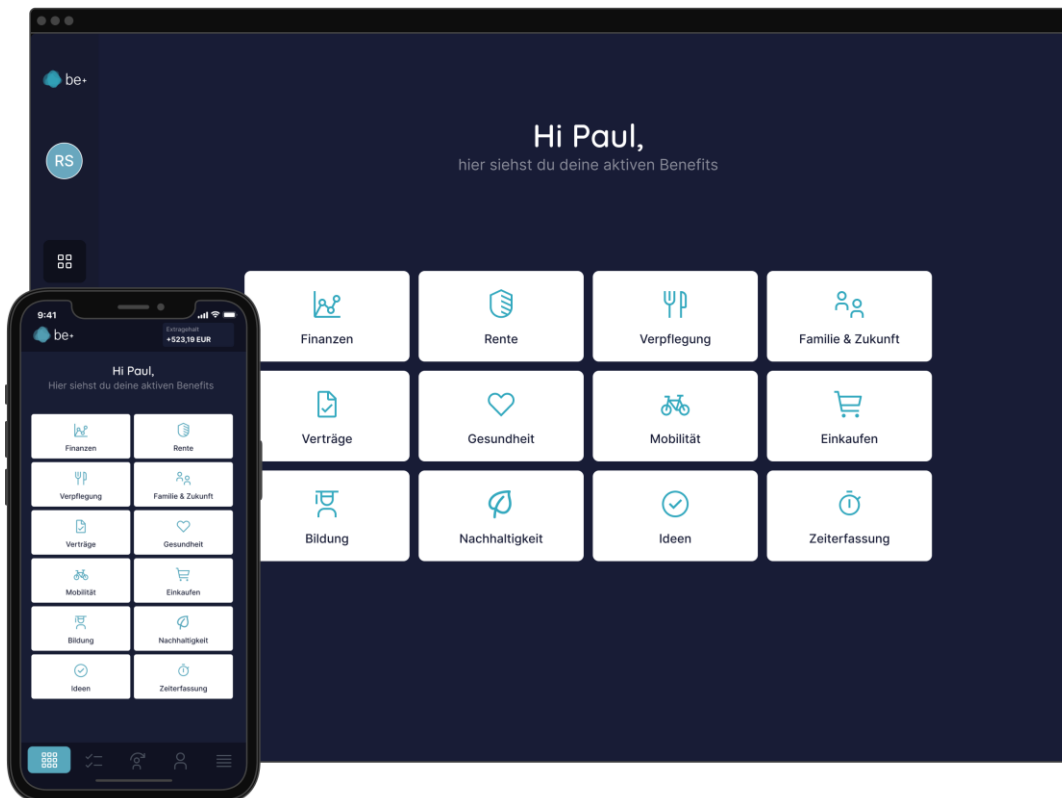


(Business Angels von links: Klaus Oskar Schmidt, Rogier Minderhout, Gründer Frank Nobis, Michael Kraus und Bernd Geilen)

Was macht be+?

Frank Nobis, Gründer und CEO von be+: „Viele Unternehmen bieten heute schon großartige Benefits an, um im War for Talents zu bestehen. Oftmals werden diese jedoch nicht ansprechend präsentiert und versauern im Intranet oder in unauffindbaren Verzeichnissen. Sie werden dadurch nicht wahrgenommen und die Investitionen verpuffen. Was unsere

Plattform einzigartig macht ist, dass wir diesen teuren Benefit-Leistungen einen neuen Glanz geben und das zu minimalen Kosten für die Unternehmen“.



(Schnelle Übersicht über die Benefits. Zu jedem Zeitpunkt an jedem Ort der Welt)

Der Kampf um die besten Mitarbeiter*innen wird sich auch während oder nach der Pandemie nicht verringern. be+ traut sich zu, mit seiner digitalen Plattform ein scharfes Schwert in diesem War for Talents zur Verfügung zu stellen. Es werden vor allem Unternehmen angesprochen, für die Employer Branding nicht nur eine Floskel ist.

Die Userzahl auf der Plattform wächst und auch das Angebot an Anwendungen steigt kontinuierlich. So wurde jüngst ein effizientes Corona-Testmanagement integriert, das Unternehmen und Mitarbeitern einen großen Nutzen bringt. Die HR-Abteilungen werden von analogen Verwaltungsarbeiten aufgrund der Corona-Tests befreit und die Mitarbeiter verwalten ihre chronologischen Testergebnisse selbständig online. Die Transparenz darüber, wer im Unternehmen negativ oder positiv getestet ist, ist jederzeit gegeben!

Weitere Informationen unter www.beplus.de

Abdruck honorarfrei. Bei Abdruck oder redaktioneller Erwähnung bitten wir um ein Belegexemplar. Vielen Dank!

Pressekontakt:

be+ GmbH
 Frank Nobis
 Limbacher Straße 12 A
 91126 Schwabach
 Tel: +49 172 2524520
 E-Mail: frank.nobis@beplus.de